

## 女性の活躍に関する情報公表について（2019年度実績）

### 1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合  
正職員 57% 非正職員 88% パート職員 77%
  
- ② 管理職に占める女性労働者の割合  
43%（男性 16名 女性 12名）

### 2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ① 男女の平均勤続勤務年数の差異  
男性 9.8% 女性 8.8%
  
- ② 労働者の1月あたりの平均残業時間  
5.6時間