

女性の活躍に関する情報公表について（2022年度実績）

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合
正職員 57% 正職員以外 86%
- ② 管理職に占める女性労働者の割合
38%（男性16 女性10名）

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ① 男女の平均勤続勤務年数

	正職員	全職員
男性	12.1年	11年
女性	13.3年	10.6年

- ② 労働者の1月あたりの平均残業時間
正職員 7.6時間 全職員 4.9時間

3. 男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の割合)
正職員	90.4%
パート・有期職員	91.3%
全職員	72.8%

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。

パート・有期職員：日額職員、時給職員等を含み、派遣職員を除く。