女性の活躍に関する情報公表について（２０２４年度実績）

１．　女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合
　正職員　５５％　　正職員以外　76％

② 管理職に占める女性労働者の割合
　３６％（男性１６名　女性９名）

２．　職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

① 男女の平均勤続勤務年数

	正職員	全職員
男性	１３．３年	１１．６年
女性	１３．７年	１１．５年

② 労働者の１月あたりの平均残業時間
　正職員　５．８時間　　全職員　３．７時間

３．　男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の割合）
正職員	９４．８％
パート・有期職員	９９．０％
全職員	８３．１％

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。
パート・有期職員：日額職員、時給職員等を含み、派遣職員を除く。